
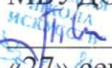


Мнение первичной
профсоюзной организации
МБУДО ДШИ Предгорного округа
УЧТЕНО:  Н.Н.Руденко
«27» сентября 2024г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУДО ДШИ Предгорного округа
 Т.П.Швидунова
«27» сентября 2024г.

Изменения

в раздел коллективного договора МБУДО ДШИ Предгорного округа
на период с 2021г. по 2024г., зарегистрированного УТЗН администрации Предгорного
муниципального округа Ставропольского края №58 от «09» июля 2021 года

1. В п. 2.5.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы раздела

II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, виды выплат
Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДШИ Предгорного
округа, изложив его в редакции:

«С целью реализации Уставной деятельности Учреждения и усиления материальной
заинтересованности работников устанавливается выплата за интенсивность и высокие
результаты работы, которая включает в себя доплату за сложность и напряженность труда.
Работникам Учреждения доплата устанавливается как в абсолютном значении, так и в
процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
работника не более 200 процентов сроком на 1 год:

- осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих – до 70
процентов оклада;
- осуществляющих свою деятельность в должности специалистов – до 200 процентов
оклада;
- руководителю Учреждения, заместителям – до 100 процентов оклада по следующим
показателям:

Показатели сложности и напряженности труда	Размер доплат в %
1. Обеспечение качественных условий: доступности образования, эффективности управленческой деятельности, реализации инновационной и методической деятельности, профессиональных достижений педагогического коллектива (заместители директора)	
При выполнении плановых показателей муниципального задания на утвержденном уровне	45
При перевыполнении утвержденных плановых показателей муниципального задания: до 10%	50
до 20%	53
свыше 20%	55
2. Достижение высокого уровня исполнительской дисциплины и выполнение задач по обеспечению: санитарно-гигиенических условий Учреждения, пожарной и антитеррористической безопасности в Учреждении, сохранности хозяйственного имущества и инвентаря	
2.1. Руководители структурных подразделений, специалисты	
При отсутствии предписаний со стороны контролирующих органов	до 200
При отсутствии жалоб потребителей муниципальных услуг	до 200
2.2. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	



При отсутствии предписаний со стороны контролирующих органов	до 70
При отсутствии жалоб потребителей муниципальных услуг	до 70
3. Руководство методическим объединением Учреждения	
Педагогические работники, осуществляющие руководство отделениями Учреждения	
Руководство отделением Учреждения	100
4. Руководство коллективами учащихся, имеющими звание «Народный (образцовый) коллектив самодеятельного художественного творчества»	
Педагогические работники	до 200

.»