

Мнение первичной
профсоюзной организации
МБУДО ДШИ Предгорного округа
УЧТЕНО: Исаева О.С.Исаева
«11» сентября 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБУДО ДШИ Предгорного округа
Швидунова Т.П.Швидунова
«11» сентября 2025г.

Изменения

в раздел коллективного договора МБУДО ДШИ Предгорного округа
на период с 2021г. по 2024г., зарегистрированного УТЗН администрации Предгорного
муниципального округа Ставропольского края №58 от «09» июля 2021 года

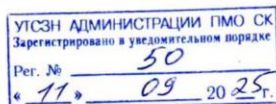
1. В п.5.1. V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
Приложения №4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
Учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Предгорного
муниципального округа Ставропольского края, изложив его в редакции:

«5.1. Работникам Учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты
компенсационного характера:

- за работу специалистам в учреждениях образования, расположенных в сельской местности;
- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особоопасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

51.1. Педагогическим работникам, специалистам и заместителям директора за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

Вид дополнительной работы	Размер доплат
организация мероприятий и ведение документации по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций	1800, 00 руб.
организация мероприятий и ведение документации по обеспечению антитеррористической защищенности	1800, 00 руб.
ведение документации охране труда	1800, 00 руб.
ведение документации по противопожарной безопасности	1800, 00 руб.
ведение документации по электробезопасности	1800, 00 руб.
заведование кабинетом	1800, 00 руб.
ведение документации первичной профсоюзной организации	1800, 00 руб.
руководство большим творческим коллективом (вне нагрузки по учебному плану)	3000,00 руб.
руководство отделением Учреждения (на учебный год)	11 400,00 руб.



систематическое (ежемесячное) участие в концертных программах творческих коллективов в качестве исполнителей (солистов) (на учебный год)	1800,00 руб.
подготовка и реализацию грантовых программ (на время подготовки и реализации проекта)	10% оклада

2. В п.7.5. раздела VII. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников Приложения №4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного Учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Предгорного муниципального округа Ставропольского края, изложив его в редакции:

«7.5. В целях стимулирования молодых специалистов устанавливается ежемесячная надбавка работникам, отнесенным к категории молодых специалистов, в размере 50,0 процентов от должностного оклада, установленного коллективным договором.»;

3. Добавить п.7.6. в раздел VII. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников Приложения №4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного Учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Предгорного муниципального округа Ставропольского края, изложив его:

«7.6. С целью повышения статуса и популяризации деятельности молодежи Учреждение осуществляет доплату к заработной плате в размере 15% от оклада (тарифа) молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства».

4. В п.2.5.1. Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МБУДО ДШИ Предгорного округа, изложив его в редакции:

«2.5.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы –

С целью реализации Уставной деятельности Учреждения и усиления материальной заинтересованности работников устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы, которая включает в себя доплату за сложность и напряженность труда. Работникам Учреждения доплата устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не более 200 процентов сроком на 1 год:

- осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих – до 70 процентов оклада;
 - осуществляющих свою деятельность в должности специалистов – до 200 процентов оклада;
 - руководителю Учреждения, заместителям – до 100 процентов оклада
- по следующим показателям:

Показатели сложности и напряженности труда	Размер доплат
Обеспечение качественных условий: доступности образования, эффективности управленческой деятельности, реализации инновационной и методической деятельности, профессиональных достижений педагогического коллектива (заместители директора)	
При выполнении плановых показателей муниципального задания на утвержденном уровне	45% оклада
При перевыполнении утвержденных плановых показателей муниципального задания:	50% оклада
до 10%	53% оклада
до 20%	55% оклада
свыше 20%	55% оклада

2. Достижение высокого уровня исполнительской дисциплины и выполнение задач по обеспечению: санитарно-гигиенических условий Учреждения, пожарной и антитеррористической безопасности в Учреждении, сохранности хозяйственного имущества и инвентаря

2.1. Руководители структурных подразделений, специалисты

При отсутствии предписаний со стороны контролирующих органов	100% оклада
--	-------------

При отсутствии жалоб потребителей муниципальных услуг	100% оклада
---	-------------

2.2. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих

При отсутствии предписаний со стороны контролирующих органов	70% оклада
--	------------

При отсутствии жалоб потребителей муниципальных услуг	70% оклада
---	------------

Высокие результаты работы педагогических работников

Руководство коллективами учащихся и педагогических работников, имеющими звание «Народный (образцовый) коллектив самодеятельного художественного творчества» (на период действия звания)	15 000,00 руб.
---	----------------

Победителям муниципального конкурса профессионального мастерства (на год)	20% оклада
---	------------

Победителям краевого конкурса профессионального мастерства (на год)	50% оклада
---	------------



В настоящем документе прошито,
протиснуто и скреплено печатью
_____ листов
Директор МБСД, ШИИ-Препаратного округа
Т.П. Шиялынова